

PERFIL DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA I COORDINACIÓ TERRITORIAL

REQUISITS:

- 1. Titulació universitària** de grau o carrera equivalent segons programes antics especialment aquells en relació a camps d'Educació Social, Treball social, Pedagogia, Psicologia, Psicopedagogia, Sociologia, Antropologia, Humanitats, entre d'altres.
- 2. Català nivell B2.**
- 3.** Assumpció dels valors i directrius del **Codi ètic de Podem** en el desenvolupament de la feina institucional i exercici de les responsabilitats inherents al càrrec. La persona seleccionada haurà de firmar un document de sotmetiment a aquests valors i directrius.
- 4.** En cas de que la persona seleccionada sigui inscrita de Podemos estarà sotmesa als seus reglaments, estatuts, Codi Ètic i per tant a les limitacions salarials establertes.

ES CONSIDERARAN MÈRITS¹

- A. Haver cursat un Màster o un postgrau d'especialització** en el camp de la participació ciutadana, gestió cultural, acció comunitària, producció, o similars.
- B. Formació especialitzada:** educació emocional, mediació i resolució de conflictes, lideratge o altres vinculades amb el treball en equip.
- C. Coneixements en la gestió pública:** experiència laboral en administracions o en serveis municipals.
- D. Coneixement del teixit associatiu:** activisme o pertinença a associació o col·lectius, coneixement del món associatiu, experiència en serveis d'atenció a la ciutadania, gestió d'activitats socioculturals.

¹ *Els mèrits es valoraran per punts acumulables, per part del primer comitè de selecció, a la primera selecció dels candidats.*

E. **Gestió de projectes socioculturals i socioeducatius:** realització de projectes comunitaris o socioculturals, treball amb col·lectius, realització i control de subvencions, gestió cultural, gestió d'espais culturals.

F. **Lideratge d'equips de treball**

ALTRES CONSIDERACIONS

A) Coneixements Ofimàtics generals

B) Coneixements TIC

Què busquem?

- Direcció d'equips.
- Impuls i reglamentació de processos participatius i òrgans de participació:
 - Pressupost participatiu.
 - Consultes ciutadanes.
 - Taules participatives.
 - Consells sectorials i territorials.
- Coordinació territorial:
 - Descentralització i dinamització a les barriades.
 - Reglamentació de les funcions dels Districtes.
- Disseny i coordinació del model de gestió dels casals de barri:
- Programació de les festes institucionals.
- Disseny i avaluació de les convocatòries de subvencions d'AAVV.
- Desenvolupament de plans estratègics per l'apoderament del teixit associatiu.

PROCÉS DE SELECCIÓ

Primer procés de selecció:

Es realitzarà una primera selecció en base a la documentació presentada per part d'un comitè. Els/les candidats/des hauran de presentar documentació acreditativa de tots els requisits i mèrits perquè la comissió els pugui avaluar en base a criteris objectius.

Segon procés, entrevista presencial:

Un cop seleccionades les persones candidates que passin a la segona fase, rebran informació per correu electrònic i per telèfon, per concretar el dia i hora de entrevista. Rebent les no seleccionades, comunicació per correu.

A l'entrevista es realitzaran preguntes entorn casos pràctics teòrics, competències i habilitats de l'entrevistat/da així com consultes sobre la documentació aportada i experiència laboral.

Aquesta segona selecció, al tractar-se d'un càrrec de confiança, dependrà de criteris de consens dels integrants de la comissió.

Un cop fetes totes les entrevistes, es comunicarà la decisió final al seleccionat/da per correu, rebent la resta un correu electrònic.

Terminis:

-
1. Presentació de currículums del 01 de febrer al 15 de febrer a les 22h.
 2. Selecció de candidats en base a mèrits pel primer comitè de selecció. Del dia 16 de febrer al 19 de febrer.
 3. Fase entrevistes, segona comissió, del 20 de febrer al 26 de febrer.
 4. Publicació del nom de la persona seleccionada 28 de febrer.

Envia el CV a la següent direcció: contrataciones@balears.podemos.info